



JR 東労組水戸

JR 東労組 水戸地方本部
発行責任者 村田 祐一
編集 集情宣部担当

2025.8.24

No.7

申1号「駅体制の見直しについて」及び「相馬駅の直営化に伴う体制等について」団体交渉実施！ ~その①~

【駅体制の見直しについて】

1. 駅体制の見直しの目的を明らかにし、安全第一で働きやすい職場環境を構築すること。

確認事項 安全第一の職場をつくり出すこと。必要な教育は行い、働きやすい職場環境の構築に努める。

組合：今施策の目的を明らかにすること。

会社：「勇翔2034」の実現に向け、効率的な業務執行体制を構築し生産性の向上を図り、経営体質の抜本的強化に取り組む必要があることから、駅体制の見直しを実施することとした。今回、電子連動更新に伴い、友部駅を被制御駅とする。

組合：今施策を通じて、安全第一の職場を創り出すこと。また、必要な教育・訓練は事前に行い、組合員・社員に対して丁寧な説明を行うこと。

会社：安全第一で施策を進め、必要な教育・訓練は行う考えである。

組合：今施策を通じて、働きやすい職場環境の構築に努めること。

会社：管理者と社員の日々のコミュニケーションを通じて環境改善に努める考えである。

2. 水戸統括センター（友部駅）電子連動更新に伴い、友部駅の変更となる業務や業務執行体制を明らかにすること。

確認事項 安全を最優先にすること。必要な教育・訓練を行うこと。

組合：友部駅の変更となる業務を明らかにすること。

会社：友部駅は被制御駅となるため、これまで実施していた信号業務や常磐線と水戸線の接続対応、帳票確認や夜間作業の着手承認打ち合わせ等は行わない。水戸CTC指令が行うこととなる。

組合：今後の友部駅における信号取り扱い業務や訓練について明らかにすること。

会社：水戸CTC指令で信号を制御できない場合、資格を所持した社員が補助制御盤を扱い、信号制御業務を行うこととなる。補助制御盤は友部駅に導入済みであり、友部駅当務や水戸駅輸送社員が訓練に参加した。今後も安全を最優先に施策を実施し、必要な教育・訓練は行う考えである。

組合：友部駅の箇所体制について明らかにすること。

会社：施策実施に伴い、輸送業務の1徹1日勤が解消される。営業現行の2徹を維持する。

3. 水戸支社指令・サービス品質改革ユニットの変更となる業務や業務執行体制について明らかにすること。

確認事項 教育・訓練は事前に行うこと。

組合：水戸CTC指令の業務内容を明らかにすること。

会社：常磐線いわき以南CTC、常磐線いわき以北CTC、水戸線CTC、水郡線CTCに区切って管轄し、運行管理を行っている。

組合：施策実施に伴い、変更する業務内容や業務執行体制について明らかにすること。

会社：友部駅で行っていた信号制御業務や駅長権限はいわき以南CTC指令で行うこととなる。業務が追加されることから、水戸CTC指令に従事する社員の泊まりを17徹から18徹にする予定である。

組合：今施策実施に伴い、間内改良や新たに制御卓を設置するのか明らかにすること。

会社：現在行っているいわき以南CTC卓に友部駅の業務を追加することとなる。間内改良等は行わない。

組合：新たに業務が追加されることから、安全を最優先に施策を実施し、教育・訓練は事前に行うこと。

会社：実機を用いた訓練も実施し、教育は行っている。引き続き実施する考えである。

4. 水戸統括センターにおける融合と連携の現状を明らかにし、今後の方向性を具体的に示すこと。

確認事項 本人希望を把握し、異動が行われる際は丁寧に説明を行う。

組合：乗務員における駅との融合と連携の現状を明らかにすること。

会社：車掌は全員水戸駅の改札に従事している。運転士も含めて作業ダイヤに従事している社員の割合は4~5割程度である。なお、異動等により融合と連携の現状は変化している。必要な教育を行い、社員とコミュニケーションを取りながら進めている状況である。

組合：駅における融合と連携の現状を明らかにすること。

会社：複数駅で業務に従事できる社員の割合は5~7割であり、今後も順次進めていく考えである。

組合：融合と連携について、今後の方向性を具体的に示すこと。

会社：新入社員や異動したばかりの社員に融合と連携を進めるのは困難である。数値目標は各職場の状況が異なるため示せないが、管理者と社員が日々のコミュニケーションで引き続き活躍フィールドを拡大する考えである。

組合：融合と連携を進めることをはじめ異動や担務変更等を行う場合、本部一本社間で確認したジョブローテーションの趣旨に基づき、本人希望を尊重すること。

会社：年1回の自己申告書をはじめ、日々のコミュニケーションで心身の状況や家族状況を把握に努める。任用の基準に則り取り扱うこととなるが、会社の成長のために本人希望とならない場合もある。異動の趣旨は丁寧に説明する考えである。

JR東労組に結集し、安全で働きやすい職場をつくり出そう！