



## 申3号「輸送総合システム入力業務の集約について」団体交渉実施!

①輸送総合システム入力業務の集約について、目的を明らかにし、安全で働きやすい職場環境を構築すること。

**確認事項 働きやすい職場環境を構築すること。**

**組合：今施策の目的を明らかにすること。**

会社：乗務員の勤務実績について、各箇所にて輸送総合システムへ入力を行ってきたところである。これまで以上に技術継承及び効率的な業務執行体制の構築を図るため、輸送総合システムの勤務実績入力業務を勝田統括センターに集約する。

**組合：輸送総合システム入力業務の技術継承をどのように行うのか明らかにすること。**

会社：各箇所で実施している輸送総合システム入力業務の後継者育成に苦労していた。集約化することで、一転集中により技術継承を行う考えである。また、今施策実施に伴い水戸支社の作業申告書を統一化し、入力担当者が作業しやすいように改善を図る考えである。

**組合：勝田統括センターに集約する理由を明らかにすること。**

会社：在籍社員数、作業スペース等を総合的に勘案し、勝田統括センターに集約する。

**組合：組合員・社員が安全で働きやすい職場環境を構築すること。**

会社：昨年に間内改良を実施し、作業環境の構築を図ってきた。4月1日実施に向けて支社や担当者との会議を積み重ねている。今後も担当者の意見を踏まえて行う考えである。

②輸送総合システム入力業務の集約方法を明らかにすること。また、施策実施後の作業体制や業務内容を明らかにすること。

**組合：乗務員が作業申告書を記入し、輸送総合システム入力までの流れを説明すること。**

会社：作業申告書を記入後、管理者と誤りがないか相互に確認する。その後、各箇所の事務担当者が複合機でスキャンし、データが専用クラウドのBOXに格納される。勝田統括センターの入力担当者はBOXに格納されたデータを確認し、輸送総合システムに入力し、入力データをJ I N J R Eに取り込む。J I N J R Eのデータを各箇所に送ることとなる。

**組合：作業申告書の誤りや輸送総合システム入力担当者の誤入力が発生した場合の取り扱いを示すこと。**

会社：輸送総合システム入力担当者が疑義を認められた際は、T E A M Sのチャット機能や電話等で関係箇所に確認する。基本的には各箇所から勝田統括センターに集約する際、100%の状態を送ることを指導している。また入力する側も100%の状態にして、各箇所に送ることを指導し、リスク管理を行っている。誤った場合、責任の所在が明らかになるような体制を構築する。

**組合：輸送総合システム入力業務を担う人数と各箇所の事務担当者の人数を明らかにすること。**

会社：各箇所で担っている輸送総合システム入力担当者は専属で1～2名である。今回、勝田統括センターに集約するが、今後も事務業務は残るため、企画グループに従事し、柔軟な働き方を行う考えである。また輸送総合システムは各箇所で勤務操配や時刻変更等があるため、今後も取り扱うこととなる。

③輸送総合システム入力業務の体制を強化し、施策実施後に検証を行うこと。

**確認事項 施策実施後、検証を行う。輸送総合システム入力業務について、技術継承できる体制を構築する。**

**組合：輸送総合システム入力業務が集約されることで作業申告書の不備の確認に時間を要すことや業務量の増加や時間外労働の増加に問題意識がある。会社の認識を示すこと。**

会社：施策実施後も各箇所と支社で連携し、改善していく考えである。

**組合：輸送総合システム入力業務の体制を強化し、技術継承できる体制を構築すること。**

会社：現在、1名で輸送総合システムの入力を行っていた。集約することで知識を高め合うことが出来るようになる。輸送総合システムの入力業務について、技術継承できる体制を行う考えである。

**組合：作業申告書の件数や輸送総合システム入力業務を担う社員の時間外労働、担う組合員・社員の意見等を把握し、施策実施後、3ヶ月間検証を行うこと。**

会社：今後も輸送総合システム入力業務の状況を把握していく考えである。貴側から申し入れ等があれば、示す考えである。

④本施策に伴う異動が発生する場合、ジョブローテーションの趣旨に則り、本人希望を尊重すること。

**確認事項 本人希望の把握に努める。異動の際は丁寧な説明を行う。**

**組合：本部一本社間で確認したジョブローテーションの趣旨に則り、本人希望を尊重すること。**

会社：秋に実施する自己申告書に基づく面談で本人希望を把握する。また管理者と社員による日々のコミュニケーションで家庭状況や本人の体調等の変化等も把握する。

**組合：施策のポイントは納得感である。本人に異動の目的等を丁寧に説明すること。**

会社：本人希望と異なる場合、管理者から丁寧な説明を行い、任用の基準で行う考えである。

## 働きやすい職場を実現するため、JR東労組に結集しよう!