



## 2024年度年末手当 私たちの要求根拠!

### 労働実感に関する声

コロナ類となり不慣れなお客さまは増加し、インバウンドは好調!  
支払い能力は十分ある!年間6ヶ月以上に戻すべきだ!



慣れないユニット制活動を担い、仕事量の多さにうんざりしている!  
私たちの働き度は増している!満額回答すべきだ!

業績回復の裏には、休日労働・要員不足など、私たちの努力によって生まれている!  
現場は疲弊している!モチベーション維持・向上のためにも満額回答は必要だ!

### 生活実感に関する声

学費や生活費が家計を圧迫している!  
安心して暮らすため満額回答が必要!

単身赴任と養育費で生活が苦しい!  
ガソリン代など物価も高騰している!



### 経営姿勢に対する声

社員数が減少し、本来支給できる原資の配分は増えているはず!  
それなのに賃金や手当が増えないのはおかしい!

新幹線をはじめとした安全に関わる事故や事象が多い!  
経費が増えたことを理由に年末手当を抑制するべきではない!



## 会社は年末手当満額回答を行うべきだ!